

Rapport d'activités 2024-2025





AQLR | Aphasie Québec · Le réseau

RAPAQ | Regroupement des associations de personnes aphasiques du Québec

TÉLÉPHONE | **1 877 626-1473** | 450 646-1473



<https://www.aphasiequebec.com>



<https://www.facebook.com/AphasieQuebecLereseau>



<https://www.linkedin.com/company/aphasiequebecclereseau>



https://www.instagram.com/aphasiequebec_lereseau



<http://www.youtube.com/@aphasiequebec-lereseau7493>

Table de matières

Table de matières.....	3
Mot de la présidente.....	4
Mot de la direction.....	5
À propos / Qui sommes-nous?.....	6
L'aphasie : un enjeu de santé publique grandissant	6
Conseil d'administration 2024-2025.....	7
Aphasie Québec · Le réseau.....	8
Orientations fondamentales.....	8
🎯 Mission	8
👁 Vision.....	8
💡 Valeurs.....	8
Réalisations 2024-2025	9
Le travail collaboratif : un partenariat structurant avec l'AQPA	9
Les communautés de pratique : un levier de collaboration et de développement.....	10
Présence numérique et rayonnement sur les réseaux sociaux.....	11
Réunions du conseil d'administration	14
L'équipe de travail.....	14
Les associations membres de l'AQLR.....	15
Membre individuel	17
Orientations stratégiques 2025-2026	18
1. Renforcer les ressources et le fonctionnement interne	18
2. Consolider la gouvernance	18
3. Accroître la visibilité et la sensibilisation	18
4. Stimuler la vie associative et la mobilisation	18
Conclusion du rapport annuel 2024-2025	19
Remerciements aux partenaires	20
Signatures.....	21

Mot de la présidente

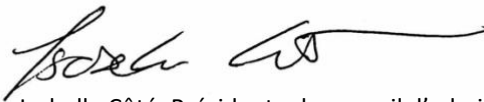
L'année 2024-2025 a été très difficile pour Aphasie Québec le réseau. Il y a d'abord eu le départ à la retraite de sa directrice générale, Marie-Claude Lemire, et l'arrivée de son remplaçant, Mathieu Gaudreault. Ce changement a été ardu. Et peu de choses prévues par le nouveau directeur se sont concrétisées. Il a annoncé son départ à la mi-septembre et a quitté définitivement le 30 octobre. Ce sont les administratrices du conseil d'administration qui ont pris la relève du regroupement et mis à jour les dossiers. Nous avons dû y mettre beaucoup de temps et d'énergie, mais ce rehaussement de l'engagement de chacune nous a rapprochés et nous a confortés dans notre volonté d'avoir un regroupement fort au service de ses associations.

La fin de cette période s'est terminée heureusement avec deux éléments positifs et constructifs qui nous donnent espoir en l'avenir. Premièrement, nous avons mandaté Madame Suzanne Simard pour définir un diagnostic des enjeux et défis du réseau à partir d'un sondage fait auprès des associations membres. Ce rapport, remis en mars 2025, est un guide pour la nouvelle direction. Et justement, la venue en février d'un nouveau directeur général motivé, Christian Marois, nous a redonné du souffle et de l'énergie. M. Marois déploie ses qualités de gestionnaire d'organisme et ses connaissances du réseau pour remettre sur pied **Aphasie Québec · Le réseau** afin de poursuivre sa mission de favoriser la promotion de l'aphasie et de desservir les besoins des membres du regroupement.



Les administratrices du conseil d'administration et moi-même sommes confiantes que l'année 2025-2026 sera une année tremplin pour **Aphasie Québec · Le réseau**.

Bonne chance à la nouvelle équipe !



Isabelle Côté, Présidente du conseil d'administration

Mot de la direction

C'est avec une grande fierté que je m'adresse à vous pour la première fois en tant que directeur général d'**Aphasie Québec · Le réseau**, un rôle que j'ai l'honneur d'assumer depuis février 2025.

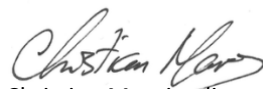
L'AQLR est un regroupement d'organismes à but non lucratif répartis à travers le Québec, unis par une mission commune : soutenir les personnes vivant avec l'aphasie ainsi que leurs proches. Ensemble, nous œuvrons à briser l'isolement, à favoriser l'inclusion sociale et à faire entendre la voix de celles et ceux qui vivent avec cette réalité au quotidien.

Ce rapport d'activité met en lumière les projets réalisés, les collaborations établies et les perspectives prometteuses qui s'ouvrent à nous.

Une analyse du réseau a été menée afin d'orienter mon travail dans la bonne direction. En regardant vers l'avenir, notre priorité sera de renforcer la concertation entre les organismes membres, de développer des outils innovants pour mieux répondre aux besoins des organismes et des personnes aphasiques, et de faire rayonner notre cause à l'échelle provinciale et internationale. Nous souhaitons également intensifier nos efforts de sensibilisation auprès du grand public et des décideurs, afin de mieux faire connaître l'aphasie et de permettre à chacun de communiquer avec dignité et confiance.



Je vous remercie sincèrement pour votre confiance et votre engagement. Ensemble, poursuivons notre action pour un Québec plus accessible à toutes et à tous.



Christian Marois, *directeur général*
Aphasie Québec - Le réseau

À propos / Qui sommes-nous?

L'aphasie : un enjeu de santé publique grandissant

Chaque année au Québec, un nombre croissant de personnes sont touchées par l'aphasie, souvent à la suite d'un accident vasculaire cérébral (AVC), d'une tumeur cérébrale ou d'un traumatisme craniocérébral (TCC). On estime que près de **6 000 nouveaux cas d'aphasie** sont diagnostiqués chaque année dans la province [1]. À l'échelle nationale, ce sont **plus de 100 000 personnes** qui vivent actuellement avec ce trouble du langage [2].

L'aphasie survient chez environ **30 % des personnes ayant subi un AVC ou un traumatisme crânien** [3]. Cette condition bouleverse profondément la vie des personnes atteintes, affectant leur capacité à s'exprimer ou à comprendre le langage, tout en laissant intactes leurs capacités intellectuelles.

Il est important de rappeler que nul n'est à l'abri d'un AVC, d'un TCC ou d'une tumeur cérébrale, ni des séquelles qui peuvent en découler. L'un des principaux obstacles à une meilleure prise en charge des personnes aphasiques demeure la méconnaissance généralisée de ce trouble de la communication. Il est donc essentiel de déconstruire ce préjugé afin de favoriser l'inclusion sociale des personnes aphasiques et de briser l'isolement qu'elles vivent trop souvent au quotidien.

Les personnes vivant avec l'aphasie sont pleinement conscientes de leurs difficultés. Elles ont besoin d'un environnement empreint de patience, de compréhension et d'écoute pour pouvoir s'exprimer et interagir avec les autres. Il est de notre responsabilité collective de leur offrir ce soutien.

Références

[1] [L'Ordre des orthophonistes et audiologistes du Québec \(OOAQ\)](#)

[2] [L'aphasie, ou quand on perd ses mots | OHdio | Radio-Canada](#)

[3] [Produit par L'Association québécoise des personnes ... - aphasie](#)

Conseil d'administration 2024-2025

Nous avons le privilège de pouvoir compter sur un conseil d'administration engagé, composé de personnes aux expertises variées et complémentaires, qui contribuent activement à la mission de notre organisme. Leur leadership, leur dévouement et leur vision sont des piliers essentiels de notre développement.

- **Isabelle Côté**, Présidente
Directrice générale, Théâtre aphasique
- **Geneviève Poirier Defoy**, Vice-présidente
Directrice, Association des personnes aphasiques de la Mauricie et du Centre-du-Québec (APAMCQ)
- **Charlotte Rioux**, Trésorière
Directrice générale, Aphasie Rive-Sud (ARS)
- **Carole Anglade**, Secrétaire
Professeure, École d'orthophonie et d'audiologie, Université de Montréal
- **Anne Simon**, Administratrice
Représentante, Association des neurotraumatisés de l'Outaouais (ANO)
- **Cassandra Boyer**, Administratrice
Coordonnatrice, Action Femmes et handicap
- **Joëlle Duchesne**, Administratrice
Représentante, Artère Québec

Nous tenons à exprimer notre plus sincère reconnaissance à ces bénévoles exceptionnels. En plus de leurs responsabilités professionnelles et organisationnelles respectives, ils investissent temps, énergie et passion au sein de notre organisme. Leur engagement indéfectible est une source d'inspiration et un moteur de notre réussite collective.

Aphasie Québec · Le réseau

Fondé en 1999 sous le nom de **Regroupement des Associations de Personnes Aphasiques du Québec (RAPAQ)**, notre regroupement a adopté en novembre 2017 une nouvelle identité : **Aphasie Québec · Le réseau (AQLR)**.

Aujourd'hui, le réseau regroupe **13 associations régionales** et **1 membre individuel** réparties dans les 17 régions administratives du Québec. Il a pour mission de :

- **Informé et sensibiliser** la population au sujet de l'aphasie ;
- **Soutenir et regrouper** les associations membres dans leurs actions ;
- **Promouvoir les intérêts** des personnes aphasiques et de leurs proches ;
- **Favoriser le partenariat** avec les réseaux publics de santé et de services sociaux ;
- **Représenter** les personnes aphasiques auprès des instances gouvernementales ;
- **Valoriser l'action communautaire** comme levier d'inclusion et de transformation sociale.

Orientations fondamentales

Mission

Regrouper les associations et groupes de personnes aphasiques du Québec, représenter leurs intérêts et contribuer à l'amélioration de leur qualité de vie à l'échelle nationale.

Vision

Devenir la référence au Québec en matière de sensibilisation, d'action communautaire et de collaboration avec les milieux de la recherche et des services, dans l'intérêt des personnes aphasiques.

Valeurs

- **Respect**
Nous valorisons des relations équitables, inclusives et démocratiques, en reconnaissant les rôles et compétences de chacun.
- **Empathie**
Nous écoutons, comprenons et soutenons les personnes aphasiques avec humanité et ouverture.
- **Professionnalisme**
Nous agissons avec rigueur, constance et souci de qualité dans toutes nos actions.
- **Entraide**
Nous croyons à la force du collectif, à la collaboration et au partage des expertises.
- **Engagement**
Nous nous mobilisons avec conviction pour améliorer la qualité de vie des personnes aphasiques et favoriser leur inclusion.

Réalisations 2024-2025

Le travail collaboratif : un partenariat structurant avec l'AQPA

Dans une perspective de consolidation du réseau et de renforcement des capacités des organismes œuvrant auprès des personnes aphasiques, Aphasie Québec · Le réseau (AQLR) a établi un partenariat stratégique avec l'Association québécoise des personnes aphasiques (AQPA) au cours de l'année 2024.

Ce partenariat s'inscrit dans le cadre du projet intitulé :

« **Projet de renforcement de la structuration du réseau des organismes de soutien aux personnes atteintes d'aphasie et officialisation de son articulation autour des interventions du Réseau de la santé et des services sociaux** ». – Projet financé par la Fondation Mirella et Lino Saputo.

L'objectif principal de cette collaboration était de doter les organismes communautaires en aphasie d'outils concrets, accessibles et durables, afin de soutenir leur développement, favoriser l'harmonisation des pratiques et renforcer leur positionnement dans l'écosystème des services sociaux et de santé.

Livrables réalisés dans le cadre du partenariat

Conformément aux engagements pris, l'AQLR devait assurer la conception et la production en formats PDF et Word des outils suivants, destinés à être diffusés auprès des organismes membres :

- **Le Guide de la communauté de pratique**
Un document de référence qui présente les fondements, les objectifs et les modalités de fonctionnement d'une communauté de pratique adaptée au contexte de l'aphasie.
- **Le Manuel d'utilisation**
Un outil pratique pour accompagner les organismes dans l'appropriation et l'animation de leur propre communauté de pratique.
- **Les Cahiers thématiques du participant**
Ces cahiers abordent des enjeux clés identifiés par les membres, tels que le financement, les communications, les partenariats, la mobilisation des membres et la gestion des ressources humaines.
- **Le Cahier de l'animateur**
Un guide conçu pour soutenir les personnes responsables de l'animation des communautés de pratique, avec des conseils méthodologiques, des outils d'animation et des grilles d'évaluation.

L'ensemble de ces outils a été pensé pour être modulable, accessible et facilement transférable, afin de répondre aux réalités variées des organismes membres. Une structure d'archivage et un système de maintenance documentaire ont également été mis en place pour assurer la pérennité et la mise à jour continue de ces ressources.

Ce partenariat avec l'AQPA illustre la force du travail collaboratif dans le développement de solutions concrètes et adaptées aux besoins du terrain. Il témoigne de la volonté d'Aphasie Québec · Le réseau en soutenant activement la professionnalisation du milieu communautaire en aphasie.

Les communautés de pratique : un levier de collaboration et de développement

Dans le cadre de ses activités de mobilisation et de soutien à ses membres, Aphasie Québec · Le réseau a collaboré à mettre en place une initiative structurante de l'Association québécoise des personnes aphasiques (AQPA) : [les communautés de pratique](#). Cette démarche vise à renforcer les liens entre les différentes associations œuvrant auprès des personnes vivant avec l'aphasie, tout en favorisant le partage d'expertises, de ressources et de bonnes pratiques.

Les communautés de pratique permettent aux organismes membres de se réunir autour de thématiques communes, dans un esprit de collaboration et d'apprentissage mutuel. Elles offrent un espace sécurisant et stimulant où les expériences de terrain peuvent être partagées, analysées et bonifiées, contribuant ainsi à la pérennité et à l'amélioration continue des services offerts.

Objectifs et thématiques abordées

Dès leur lancement, plusieurs sujets d'intérêt ont été identifiés par les 15 membres comme prioritaires :

- Les liens avec le réseau de la santé et des services sociaux
- Les demandes de subventions et le financement
- Les communications externes
- La gestion des ressources humaines
- Les stratégies pour rejoindre de nouveaux membres

Ces thématiques reflètent les préoccupations partagées par les organismes et servent de point d'ancrage pour les échanges. En ce sens, la communauté devient un véritable espace de coconstruction, où les savoirs issus de l'expérience sont valorisés et mis au service du collectif.

Rencontres tenues en 2024-2025

Au cours de l'année 2024-2025, trois rencontres ont été organisées, chacune abordant un enjeu spécifique :

1. **19 décembre 2024** – *Renforcer nos liens avec le réseau de la santé et des services sociaux* – Animée par **Françoise Rollin** et **Ha Loan Phan**
Une discussion riche sur les partenariats possibles, les défis d'arrimage et les stratégies de collaboration intersectorielle.
2. **9 janvier 2025** – *Présentation des guides sur la communauté de pratique*
Animée par **Ha Loan Phan**, cette rencontre axée sur les outils de structuration et les bonnes pratiques pour animer et faire vivre une communauté de pratique.
3. **6 mars 2025** – *Présentation d'un projet sur la stimulation de la communication*
Animée par **Diane Charrette** de l'**APAG**, cette rencontre a permis de réfléchir collectivement à une définition partagée de la stimulation de la communication, un concept central dans l'accompagnement des personnes aphasiques.

Les communautés de pratique s'imposent comme un outil stratégique de développement organisationnel et de renforcement du tissu associatif. Elles permettent non seulement de briser l'isolement des organismes, mais aussi de créer un espace de solidarité, d'innovation et de croissance collective. Grâce à ces échanges, les membres d'Aphasie Québec · Le réseau sont mieux outillés pour répondre aux besoins de leurs propres membres, et ce, dans une perspective d'amélioration continue et de collaboration durable.

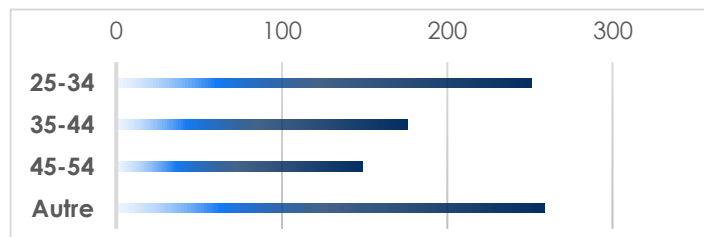
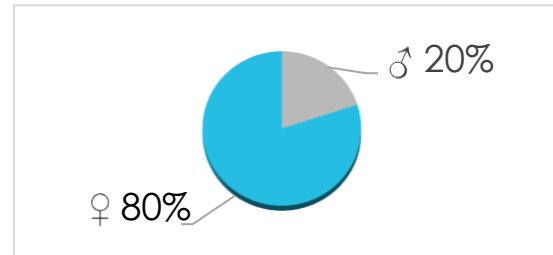
Présence numérique et rayonnement sur les réseaux sociaux

Aphasie Québec · Le réseau est actif sur plusieurs plateformes sociales afin de sensibiliser, informer et mobiliser autour de la cause de l'aphasie. Ces canaux numériques nous permettent de rejoindre un public varié, de valoriser les actions de nos membres et de renforcer notre visibilité à l'échelle provinciale et internationale.

Nos plateformes 2024-2025

- **Facebook**

- facebook.com/AphasieQuebecLereseau
Plateforme principale pour les nouvelles, événements et campagnes.
Abonnés : 828
- La répartition Homme (20%) / Femme (80%) des abonnés Facebook
- Répartition des âges des abonnés



- **Instagram**

- instagram.com/aphasiequebec_lereseau
Partage de visuels, témoignages et moments de vie associative.
Abonnés : 293

- **LinkedIn**

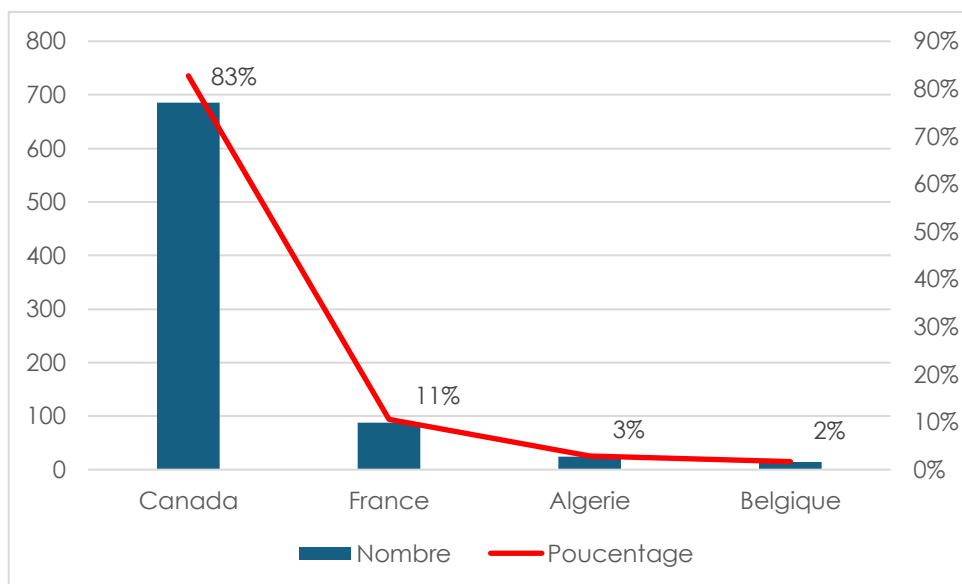
- linkedin.com/company/aphasiequebecclereseau
Pour les communications institutionnelles et les partenariats.
Abonnés : 303

- **YouTube**

- youtube.com/@aphasiequebec-lereseau7493
Plateforme de diffusion de vidéos éducatives et de sensibilisation
Abonnés : 14
Vues cumulées : 2 468

Portée et profil de notre auditoire

- Nombre d'abonnés (toutes plateformes confondues) : environ **828 personnes**
- Âge moyen de l'auditoire : environ **44 ans**
- Répartition par genre : **80 % femmes, 20 % hommes**
- Origine géographique : Nos abonnés proviennent majoritairement du **Québec**, mais aussi d'autres provinces canadiennes, de la **France**, de la **Belgique** et d'ailleurs dans la francophonie.



Réunions du conseil d'administration

Au cours de l'année, le conseil d'administration s'est réuni à plusieurs reprises. Toutefois, en raison de lacunes dans la gestion documentaire, certains ordres du jour et procès-verbaux n'ont pas été correctement archivés, ce qui a entraîné la perte de certaines traces officielles.

Le départ du directeur général à la fin octobre 2024 a marqué un tournant dans la gestion administrative. Depuis cette date, une attention particulière est portée à la conservation rigoureuse des documents officiels. Ainsi, les procès-verbaux sont systématiquement conservés à partir d'octobre 2024.

Rencontres du C.A. SANS procès-verbal	Rencontres du C.A. AVEC procès-verbal
• 18 avril 2024 • 23 mai 2024 • 3 octobre 2024	• 15 octobre 2024 • 29 octobre 2024 • 26 novembre 2024 • 19 décembre 2024 • 14 janvier 2025 • 6 février 2025 • 13 mars 2025

L'équipe de travail

L'année 2024-2025 a été marquée par une période de transition importante au sein de l'équipe d'Aphasie Québec · Le réseau. Malgré les défis liés à la relève, plusieurs personnes ont contribué activement à la continuité des opérations et à la relance de l'organisation.

Direction générale

- **Christian Marois**, directeur général depuis février 2025.
- **Mathieu Gaudreault**, directeur général jusqu'à la fin octobre 2024.
- **Madame Marie-Claude Lemire**, directrice générale retraitée de l'AQLR, a généreusement accepté d'assurer l'intérim jusqu'en mars 2025, permettant ainsi une transition harmonieuse et un accompagnement stratégique dans la relance du regroupement.

Collaborateurs contractuels

- **Jean-Philippe Trottier**, créateur multimédia, a contribué à la production de contenus visuels et numériques, soutenant les efforts de communication et de sensibilisation de l'organisme.

Services comptables

- **Sylvain Morneau, CPA**, de la firme **MNP**, assure la supervision comptable et la conformité financière de l'organisation.
- **Mohamed Hocini**, comptable, soutient les opérations financières au quotidien avec rigueur et professionnalisme.

Les associations membres de l'AQLR



RÉGION 01, BAS SAINT-LAURENT

Association des personnes Accidentées Cérébro-Vasculaires, Aphasiques et Traumatisées Crânio-Cérébrales du Bas-Saint-Laurent (ACVA-TCC du BSL)

391, boulevard Jessop Rimouski (Québec) G5L 1M9

Courriel : acvatcc@globetrotter.net

Site Web: www.acvatcc.com

 @ACVA_TCC



RÉGION 02, SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN

Association des Personnes Aphasiques du Saguenay (APAS)

Bénévoles seulement

138, rue Price Ouest, bureau 058A Chicoutimi (Québec) G7J 1G8

Courriel: catherine-ann.ouimet.csssj@ssss.gouv.qc.ca Catherine-Ann Ouimet

Site web: www.apasaguenay.ca



RÉGION 03, CAPITALE-NATIONALE

ARTÈRE – Organisme de soutien à l'AVC et aux personnes aphasiques

525, boul. Wilfrid-Hamel, bureau F.117.2

Québec (Québec) G1M 2S8

Courriel : info@arterequebec.com

Site Web: www.arterequebec.com

 @artère



RÉGION 04, MAURICIE ET CENTRE-DU-QUÉBEC

Association des personnes aphasiques de la Mauricie et du Centre-du-Québec (APAMCQ)

10470, boulevard St-Jean

Trois-Rivières (Québec) G9A 5E1

Courriel : apamcq@gmail.com

Site Web: www.apamcq.com

 @APAMCQ



RÉGION 05, ESTRIE

Association des accidentés cérébro-vasculaires et traumatisés crâniens de l'Estrie (ACTE)

759, rue Woodward
Sherbrooke (Québec) J1G 1W5
Courriel: direction@acte-estrie.org
Site Web: www.acte-estrie.org
f @ACTEEstrie



Association des personnes aphasiques de Granby et région (APAG)

170, rue Saint-Antoine Nord, local 318
Granby (Québec) J2G 5G8
Courriel : apag-region@outlook.com
Site Web: www.apag.ca



RÉGION 06, MONTRÉAL

Association québécoise des personnes aphasiques (AQPA)

4450, rue Saint-Hubert, bureau 510
Montréal (Québec) H2J 2W9
Courriel : aqpa@aphasie.ca
Site Web: www.aphasie.ca
f @maisonaphasie



Théâtre Aphasique (TA)

Hôpital de Réadaptation Villa Medica 225, rue Sherbrooke Est
Montréal (Québec) H2X 1C9
Courriel : theatreaphasique@hotmail.com
Site Web: www.theatreaphasique.org
f @theatre.aphasique.5



RÉGION 07, OUTAOUAIS

Association des neurotraumatisés Région de l'Outaouais (ANO)

01-115, boul. Sacré-Coeur
Gatineau (Québec) J8X 1C5
Courriel: socio-pro@ano.ca
Site Web: www.ano.ca
f @ano.ca



RÉGION 11, GASPÉSIE-ÎLES-DE-LA-MADELEINE

L'Association des TCC et ACV de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine

425 A Boulevard Perron
Maria (Québec) G0C 1Y0
Site web: www.tccacvgim.org
Courriel: assotccacv@outlook.com
Facebook: @tccetacv



RÉGION 14, LANAUDIÈRE

Groupe d'entraide APHASIE Lanaudière

Parrainé par : l'Association des personnes handicapées physiques et sensorielles secteur Joliette (A.P.H.P.S.S.J.)
200, rue de Salaberry, bureau 134
Joliette (Québec) J6E 4G1
Courriel : info@aphpssj.com
Site Web: www.aphpssj.com
Facebook: @APH.joliette



RÉGION 16, MONTÉRÉGIE

Association des personnes aphasiques Richelieu-Yamaska (APARY)

1970, rue des Cascades Ouest
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 3J5
Téléphone : 450-768-5171
Courriel: info@aphasieapary.org
Site Web: aphasieapary.com



Aphasie Rive-Sud (ARS)

1400, Boul. Édouard. Local 110
St-Hubert (Québec) J4T 3T2
Téléphone : 450 550-4466
Courriel : info.aphasierivesud@gmail.com
Site Web: aphasierivesud.ca

Membre individuel



Carole Anglade, professeure à l'École d'Orthophonie et d'Audiologie de l'Université de Montréal

Orientations stratégiques 2025-2026

1. Renforcer les ressources et le fonctionnement interne

Aphasie Québec · Le réseau vise à augmenter ses ressources humaines et financières pour assurer la réalisation de sa mission et la mise en œuvre de sa restructuration. Cela inclut également la planification de la relève, le transfert des connaissances et une réorganisation logistique et administrative interne.

- **Objectif concret** : Engager les ressources humaines afin de recréer un déploiement organisationnel à l'interne.

2. Consolider la gouvernance

L'organisation souhaite renforcer sa gouvernance en favorisant une gestion saine, transparente et participative. Cela passe par une implication active des administrateurs et par des efforts soutenus pour recruter de nouveaux membres au sein du conseil d'administration.

- **Objectif concret** : Offrir des formations aux administrateurs et diversifier le recrutement au sein du C.A.

3. Accroître la visibilité et la sensibilisation

Aphasie Québec · Le réseau poursuivra ses actions pour mieux faire connaître les réalités, les besoins et les enjeux vécus par les personnes aphasiques. L'objectif est d'élargir sa portée et d'amplifier sa voix sur la scène provinciale et internationale.

- **Objectif concret** : Déployer des campagnes de sensibilisation dans les médias et sur les réseaux sociaux.

4. Stimuler la vie associative et la mobilisation

L'organisation souhaite renforcer l'engagement de ses membres en favorisant la collaboration et la participation active. Pour ce faire, elle mettra en valeur son rôle et ses actions, afin de mobiliser les énergies autour de sa vision commune.

- **Objectif concret** : Organiser des rencontres régionales et des activités de réseautage pour les membres.

Conclusion du rapport annuel 2024-2025

L'année 2024-2025 a été marquée par des turbulences importantes au sein d'Aphasie Québec – Le Réseau (AQLR). Nous reconnaissons pleinement que notre organisation n'a pas été à la hauteur des attentes de ses membres et partenaires. Les changements successifs à la direction ont entraîné des bris de services et un affaiblissement de notre capacité à remplir notre mission. Ce constat, bien que difficile, est essentiel à nommer avec transparence.

Cependant, cette période de remise en question a aussi été l'occasion d'un profond travail de diagnostic et de réflexion stratégique. Le rapport préparé par Suzanne Simard, consultante, a permis de brosser un portrait des enjeux auxquels nous faisons face, tout en identifiant des leviers concrets pour rebâtir la confiance et repositionner l'AQLR comme un acteur incontournable de la cause aphasique au Québec.

Nous avons écouté nos membres. Grâce à une démarche rigoureuse de consultation, nous avons identifié les forces qui nous distinguent : un fort sentiment d'appartenance, une expertise reconnue, une volonté de collaboration; mais aussi les faiblesses qui freinent notre développement : manque de clarté dans notre rôle, communication interne déficiente, ressources limitées. L'analyse de l'environnement externe a mis en lumière des opportunités majeures, notamment un contexte politique favorable à l'inclusion, des avancées technologiques et une sensibilisation accrue à la diversité. Mais elle a aussi révélé des menaces : instabilité économique, méconnaissance persistante de l'aphasie, fracture numérique.

Nous ne prétendons pas avoir toutes les réponses. Mais nous avons désormais une feuille de route claire, issue de ce diagnostic, pour orienter nos actions. Nous amorçons une transformation organisationnelle qui s'appuie sur :

- Une planification stratégique 2026-2029 planifiée pour l'élaboration en 2025-2026.
- Une volonté affirmée de renforcer notre gouvernance et notre leadership.
- Une stratégie de communication renouvelée, tant à l'interne qu'à l'externe.
- Le développement de partenariats structurants avec le milieu de la recherche, les bailleurs de fonds et les instances décisionnelles.

Nous sommes résolument engagés à rétablir la confiance de nos membres, à répondre à leurs besoins et à faire rayonner la cause des personnes aphasiques. Ce rapport annuel n'est pas seulement un bilan : c'est un point de départ vers un renouveau collectif.

Remerciements aux partenaires

Nous souhaitons exprimer notre sincère reconnaissance au [Programme de soutien aux organismes communautaires \(PSOC\)](#) du [Ministère de la Santé et des Services Sociaux \(MSSS\)](#) – maintenant, **Santé-Québec**, pour son soutien financier à la mission d'Aphasie Québec · Le réseau. Cette contribution permet à notre organisation de poursuivre ses actions auprès des organismes, en faveur des personnes aphasiques et de leurs proches, tout en soutenant le développement de projets porteurs à l'échelle nationale.

Un remerciement tout particulier est adressé à l'AQPA pour sa contribution significative au développement de la communauté de pratique. Par son engagement constant, son expertise et sa volonté de collaboration, l'AQPA a joué un rôle clé dans la création d'un espace d'échange et d'apprentissage enrichissants. Cette implication a permis de renforcer les liens entre les membres et de favoriser le partage des savoirs. Une reconnaissance sincère pour cette précieuse collaboration.

Nous tenons également à souligner l'importance de notre participation à la **Table des regroupements provinciaux d'organismes communautaires et bénévoles**, un espace de concertation stratégique qui renforce la voie collective du milieu communautaire au Québec. De plus, notre collaboration avec **Proche Aidance Québec**, un regroupement engagé pour la reconnaissance et le soutien des personnes proches aidantes, ainsi que notre appartenance à la **COPHAN** (Confédération des organismes de personnes handicapées du Québec), témoignent de notre volonté de travailler en synergie avec les acteurs clés du secteur pour faire avancer les droits et les conditions de vie des personnes handicapées.



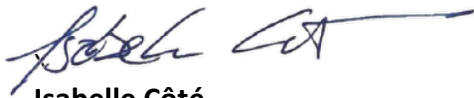
Signatures

Ce rapport d'activité témoigne d'une année remplie de défis relevés avec engagement, et de réussites rendues possibles grâce à la collaboration, la rigueur et la passion de toutes les personnes impliquées. Nous exprimons notre sincère reconnaissance à celles et ceux qui ont contribué à faire avancer notre mission.

Ce rapport d'activité a été approuvé en conseil d'administration, le 9 juin 2024

Proposé par : **Geneviève Poirier Defoy**

Secondé par : **Anne Simon**



Isabelle Côté

Présidente du conseil d'administration 2024-2025

x 

Carole Anglade

Secrétaire du conseil d'administration 2024-2025
