

Rapport d'activités 2023-2024
Priorités annuelles 2024-2025



3^e année du Plan stratégique triennal 2021-2024

APHASIE QUÉBEC – LE RÉSEAU
RAPPORT D'ACTIVITÉS 2023-2024 & PRIORITÉS ANNUELLES 2024-2025

Aphasie Québec – Le réseau, 10,470 boulevard Saint-Jean, Trois-Rivières, Québec, G9A 5E1
450 646-1473, 1 877 626-1473 (sans frais)

<https://aphasiequebec.com>

Facebook: Aphasie Québec – Le réseau | Instagram : @aphasiequebecclereseau | LinkedIn : Aphasie Québec – Le réseau

Table de matières

<i>Mot de la présidente et de la secrétaire-trésorière.....</i>	5
<i>Mot de la direction.....</i>	7
<i>À propos / Qui sommes-nous?</i>	8
L'aphasie.....	8
Aphasie Québec – Le Réseau.....	8
<i>Plan d'action stratégique 2021-2024.....</i>	10
Orientations fondamentales	10
Mission.....	10
Vision.....	10
Valeurs.....	10
Stratégie générale	12
Orientations stratégiques et objectifs 2021-2024	13
<i>Réalisations 2023-2024 et priorités annuelles 2024-2025.....</i>	14
Orientation 1: L'accroissement des ressources et la consolidation du fonctionnement interne.....	14
Orientation 2 : Le renforcement de la gouvernance	15
Orientation 3 : L'accroissement de la visibilité et de la sensibilisation aux enjeux, besoins et réalités des personnes aphasiques	17
Orientation 4 : Le développement de la vitalité associative et de la mobilisation	19
<i>L'écosystème de l'AQLR</i>	20
Le conseil d'administration.....	20
Le comité vie associative (représentant les associations)	21
L'équipe de travail	21
Contractuels	21
Comptabilité	21

APHASIE QUÉBEC – LE RÉSEAU
RAPPORT D'ACTIVITÉS 2023-2024 & PRIORITÉS ANNUELLES 2024-2025

Nos affiliations..... 22

Nos membres 23

Les associations membres 23

Membre individuel 27

Mot de la présidente et de la secrétaire-trésorière

Bonjour à tous et toutes, membres d'Aphasie Québec-Le réseau,

Mot de la présidente et de la trésorière 2024

L'année 2023-2024 d'Aphasie Québec le Réseau aura été marqué par un grand changement provoqué, entre autres, par le départ à la retraite de la directrice générale, Marie-Claude Lemire.

Nous la remercions d'avoir cru au regroupement et de s'être investie pour la cause de l'aphasie pendant sept années. Nous lui sommes reconnaissants d'avoir collaboré à la sensibilisation de l'aphasie au travers des campagnes de promotion *Mon deuxième premier mot*. Nous la félicitons pour le courage qu'elle a démontré lors des obstacles rencontrés par le déménagement et la pandémie, en travaillant seule plus souvent qu'autrement.

Nous lui souhaitons le meilleur pour sa nouvelle vie.

Maintenant, nous nous tournons vers l'avenir avec à notre bord le nouveau directeur général, Mathieu Gaudreault, et la prochaine planification stratégique qui nous guidera pour les trois années à venir.

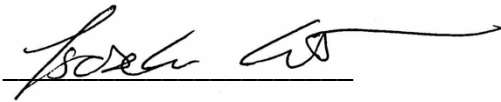
Monsieur Gaudreault a pris en main le navire, qui profite d'un vent nouveau porteur de projets rassembleurs et innovants.

Nous serons heureusement en meilleure position pour accomplir ces nouveaux défis car nous saluons l'arrivée de nouveaux administrateurs au sein du conseil d'administration.

Le CA est maintenant constitué de Carole Anglade, membre indépendante, Anne Simon de l'ANO, Geneviève Poirier-Defoy de l'APAMCQ, Cassandra Boyer de l'ACTE et Isabelle Côté du Théâtre Aphasique.

APHASIE QUÉBEC – LE RÉSEAU
RAPPORT D'ACTIVITÉS 2023-2024 & PRIORITÉS ANNUELLES 2024-2025

C 'est donc avec enthousiasme et confiance qu'Aphasie Québec – Le réseau s'annonce prêt à relever les prochains défis et profiter de ce que l'avenir lui apportera!



Isabelle Côté,

Présidente



Carole Anglade,

Secrétaire-trésorière

Mot de la direction, 3 juin 2024

La passation de la direction générale d'*Aphasie Québec – Le Réseau* s'est bien effectué en deux temps.

J'ai d'abord pris la mesure du regroupement de novembre à décembre avant de prendre la direction, une direction assistée de Marie-Claude Lemire, à partir du 1^{er} janvier 2024.

Je profite de ce mot pour remercier Marie-Claude de son implication et de sa dévotion lors de mon arrivée et je lui souhaite de se réaliser et de réaliser ses souhaits pour cette nouvelle vie s'ouvre devant elle maintenant.

La pandémie et le manque de ressource ont laissé plusieurs entailles ai sein d'*Aphasie Québec – Le Réseau*. Mon objectif premier est de les soigner et de cicatriser afin que le Réseau et ses membres en sortent grandis et plus forts.

Je crois que le salut se trouve dans la communication, le partage entre membres et la collaboration. Les associations membres font la différence pour les personnes atteintes d'aphasie. *Aphasie Québec – Le Réseau* doit faire la différence pour les associations membres.

Ce sera un travail de fond qui ne pourra s'effectuer sans la participation des associations. Je souhaite aujourd'hui que nous avançons ensemble, pour grandir ensemble. Chacun dans nos champs de compétences, en s'appuyant les uns sur les autres pour atteindre notre but à tous, offrir aux personnes atteintes d'aphasie des associations fortes, financièrement en santé et offrant des services multiples et complets.

C'est pour moi plus qu'un souhait.
C'est un défi.

Mathieu Gaudreault

À propos / Qui sommes-nous?

L'aphasie

À chaque année au Québec, de plus en plus de personnes sont touchées par l'aphasie suite à un accident vasculaire cérébral (AVC), une tumeur au cerveau ou un traumatisme crânio-cérébral (TCC). On estime à plus de 6 000 le nombre de personnes qui, chaque année, voient leur vie basculer et leur habileté à s'exprimer ou à saisir un message altéré.

Personne n'est à l'abri d'un AVC ou d'un TCC ou d'une tumeur et de leurs séquelles ! Un des obstacles majeurs au soutien des personnes aphasiques est la méconnaissance dans la population de ce trouble de la communication qui n'affecte nullement les capacités intellectuelles ; il est donc essentiel de défaire ce préjugé pour mieux intégrer ces personnes à la société et ainsi briser l'isolement qu'elles vivent au quotidien. Les personnes aphasiques sont conscientes de leurs difficultés et ont besoin de patience, de compréhension et d'écoute pour les aider à communiquer.

Aphasie Québec – Le réseau

Le Regroupement des Associations de Personnes Aphasiques du Québec (RAPAQ) a adopté en novembre 2017, en même temps que son nouveau Plan stratégique 2018-2021, un nouveau nom et une nouvelle image : Aphasie Québec - Le réseau.

Notre regroupement a été fondé en 1999, il compte 14 associations régionales présentes dans 14 régions administratives du Québec. Il a pour mandat d'informer, sensibiliser, regrouper, soutenir les associations membres dans leurs actions, promouvoir les intérêts des personnes aphasiques et favoriser le travail en partenariat avec les réseaux publics du Québec. Aphasie Québec – Le réseau fait aussi la promotion de l'action communautaire et peut

également assurer des représentations auprès des différents paliers de gouvernement sur les politiques qui touchent les personnes aphasiques et leurs proches.

Plan d'action stratégique 2021-2024

Ce document est la formule abrégée du résultat d'un travail de réflexion du conseil d'administration et la direction générale d'aphasie Québec ñ Le réseau de concert avec les consultantes de Darvida Conseil. Les démarches de rencontres, de réflexion et de travail ont eu lieu durant l'hiver 2021.

Ainsi, le présent plan stratégique 2021-2024 découle de l'analyse de l'ensemble des informations recueillies dans le cadre de ces travaux et des rencontres de réflexion et de travail du C.A. et de la direction générale.

En première partie, ce plan présente les orientations fondamentales d'Aphasie Québec – Le réseau, soit ses énoncés de mission, de vision et de valeurs. Suis, en deuxième partie, la stratégie générale de mise en œuvre du plan stratégique. Finalement, la troisième et dernière partie dévoile les orientations stratégiques et les objectifs pour la période couvrant les années 2021 à 2024.

Orientations fondamentales

Mission

Regrouper les associations et groupes de personnes aphasiques du Québec ainsi que représenter et participer à l'amélioration de la qualité de vie des personnes aphasiques à l'échelle nationale.

Vision

Être la référence au Québec en matière de sensibilisation et d'action auprès des organisations, de la communauté et de la recherche dans l'intérêt des personnes aphasiques.

Valeurs

Le respect

Le respect traduit le sentiment de considération à l'égard d'autrui. En ce sens, Aphasie Québec – Le réseau entretient des relations harmonieuses, équitables et respectueuses avec chacun. Également, l'organisme adopte une approche inclusive en reconnaissant la mission, les rôles et les compétences de ses membres, et ce, dans le respect des principes démocratiques.

L'empathie

L'empathie représente la capacité de comprendre l'autre, de percevoir ses sentiments et de le soutenir par solidarité et humanisme. En ce sens, Aphasie Québec – Le réseau valorise l'écoute, l'inclusion et l'intégration, l'ouverture et l'acceptation des particularités de chacun. L'organisme reconnaît les défis rencontrés par les personnes aphasiques et agit dans le souci des besoins de ces personnes et de leur dignité.

Le professionnalisme

Le professionnalisme se manifeste par la constance, l'exactitude, la rigueur et le souci du travail bien fait. En ce sens, Aphasie Québec – Le réseau s'investit pleinement afin d'assurer la qualité des actions qu'il entreprend et croit en l'importance d'atteindre les objectifs visés.

L'entraide

L'entraide se manifeste par le fait de se soutenir mutuellement, c'est-à-dire par la cohésion, la collaboration et le partage. Dans un esprit de solidarité, Aphasie Québec – Le réseau valorise la mise en commun des expertises et l'esprit d'équipe. L'organisme croit à la force du réseautage, à la concertation et au travail collaboratif visant à maximiser la créativité et l'efficacité tout en mobilisant les énergies au profit des personnes aphasiques.

L'engagement

L'engagement représente la participation active à une cause reflétant des convictions profondes. Aphasie Québec – Le réseau est fondé sur la générosité dans le partage des connaissances, des expertises et des idées. Par l'adhésion à sa mission et afin de donner un sens à son existence et à ses actions, l'organisme valorise l'implication et la mobilisation ayant pour but la qualité de vie des personnes aphasiques et le mieux-être collectif.

Stratégie générale

La stratégie générale de mise en œuvre de ce plan stratégique est fondée sur la continuité des efforts de consolidation du fonctionnement et de mobilisation des membres d'Aphasie Québec – Le réseau qui lui permettra, parallèlement, de poursuivre ses objectifs de développement, de la visibilité et de la sensibilisation aux enjeux, besoins et réalités des personnes aphasiques.

Plus précisément, la stratégie générale d'Aphasie Québec – Le réseau pour la période 2025 à 2028 reposera sur les grandes priorités suivantes :

- Les ressources humaines et financières seront accrues et le fonctionnement interne du regroupement sera consolidé. Aphasie Québec – Le réseau déploiera donc ses efforts afin de disposer des ressources suffisantes à la réalisation de sa mission ainsi que d'assurer le succès de la mise en œuvre du nouveau plan stratégique et la pérennité de l'organisation.
- La gouvernance sera renforcée dans le but de maintenir les assises du regroupement en termes de saine gestion, laissant place à une participation et à une implication active des administrateurs en concordance avec les rôles et responsabilités qui leur sont dévolus. Aussi, Aphasie Québec – Le réseau est appelé à poursuivre ses efforts en vue de faciliter le recrutement d'administrateurs au sein de son C.A.
- Aphasie Québec – Le réseau continuera de développer la visibilité et la sensibilisation aux enjeux, besoins et réalités des personnes aphasiques. Il s'assurera ainsi d'accentuer sa portée d'action et de représentation de leurs intérêts sur la scène provinciale.

Enfin, la vie associative sera davantage développée dans le but de favoriser la mobilisation des membres. En effet, Aphasie Québec – Le réseau doit être en mesure de rallier davantage ses membres afin qu'il y ait une collaboration et un engagement collectif vers l'atteinte de la vision de l'organisme. Afin de susciter cette mobilisation, entre autres, le rôle d'Aphasie Québec – Le réseau sera davantage expliqué et promu, particulièrement auprès de ses membres.

Orientations stratégiques et objectifs 2021-2024

Les orientations stratégiques et les objectifs qui suivent ont guidé Aphasie Québec – Le réseau au cours des trois dernières années.

Orientation 1 : L'accroissement des ressources et la consolidation du fonctionnement interne

Orientation 2 : Le renforcement de la gouvernance

Orientation 3 : L'accroissement de la visibilité et de la sensibilisation aux enjeux, besoins et réalités des personnes aphasiques

Orientation 4 : Le développement de la vitalité associative et de la mobilisation

Une nouvelle planification stratégique s'amorcera à l'automne 2024 et sera appelé à développer les compétences croisées des différentes associations au sein du regroupement.

Réalisations 2023-2024 et priorités annuelles 2024-2025

Orientation 1: L'accroissement des ressources et la consolidation du fonctionnement interne

OBJECTIFS STRATÉGIQUES:		
Objectifs stratégiques 2021-2024	Priorités annuelles 2023-2024	Priorités annuelles 2024-2025
- Diversifier et augmenter le financement global	D'ici 2025, Aphasie Québec ne sera pas en mesure d'organiser des activités d'envergure en raison du changement de direction qui s'opérera pendant l'année. La diversification des sources de financement n'est donc pas envisageable cette année	Aphasie Québec doit mettre en place un système de services aux associations sur un modèle de facturation utilisateur-payeur qui lui permettra d'augmenter ses ressources et ses revenus.
- Planifier la relève au poste de direction générale, incluant le transfert d'expertise	Recherche et embauche d'une nouvelle direction générale – entrée en poste, automne 2023	Afin de bien augmenter la présence d'Aphasie Québec, la nouvelle direction entreprendra une représentation auprès des représentants gouvernementaux.
- Accroître les ressources humaines (salariés et bénévoles)	Recherche et embauche d'une seconde ressource avant le 31 mars 2024 Ne pas perdre de vue la nécessité d'augmenter les ressources humaines au sein de l'équipe de travail du regroupement.	Recherche et embauche d'une seconde ressource le plus rapidement possible Ne pas perdre de vue la nécessité d'augmenter les ressources humaines au sein de l'équipe de travail du regroupement.

APHASIE QUÉBEC – LE RÉSEAU
RAPPORT D'ACTIVITÉS 2023-2024 & PRIORITÉS ANNUELLES 2024-2025

- Favoriser la rétention des employés	Poursuivre : Les assurances collectives et le télétravail, les 4 à 6 vacances payées, des journées de maladie et des congés personnels font partie des stratégies de rétention des employés(es). Cependant, le regroupement est toujours à la recherche de moyens pour bonifier les salaires des employées afin qu’il puisse refléter le réel coût de la vie et permettre une équipe solide et fiable à long terme. La révision du cahier de Gestion des Ressources humaines permettrait une mise à jour adéquate.	Accueillir les nouvelles ressources et les impliquer activement dans le développement d’Aphasie Québec afin de créer un lien d’appartenance et de responsabilité L’attractivité salariale doit découler des actions concrètes de financement et non en attente d’augmentation de subventions.
---	---	---

Orientation 2 : Le renforcement de la gouvernance

OBJECTIFS STRATÉGIQUES:		
Objectifs stratégiques 2021-2024	Rapport d’activités 2023-2024	Priorités annuelles 2024-2025
- Poursuivre la révision des règlements généraux	Ce point reste à planifier pour se concrétiser, au mieux, en 2025.	Ce point va se définir avec la nouvelle planification stratégique 2025-2028

APHASIE QUÉBEC – LE RÉSEAU
RAPPORT D'ACTIVITÉS 2023-2024 & PRIORITÉS ANNUELLES 2024-2025

- Favoriser le recrutement, l'intégration et la formation des administrateurs	La recherche de membres au CA est un défi. À mon arrivée en 2016, le conseil était formé exclusivement de membres des CA de nos associations. Afin d'élargir le bassin des candidats potentiels, puisque nos règlements généraux n'excluaient pas cette option, l'arrivée de directeurs, directrices d'association a considérablement changé la composition de notre CA. La pandémie a contribué aux changements qu'on peut désormais observer dans tous les organismes. Le recrutement est un enjeu important pour la survie de nos organisations. On devra user d'imagination pour raviver cet engagement social et bénévole.	Le CA 2023-2024 semble s'être harmonieusement développé et il semble prêt à devenir une partie prenante importante pour le développement d'Aphasie Québec. Le volet philanthropique organisé sera à créer et le rôle du CA sera très important à ce niveau.
- S'assurer du suivi du plan stratégique et des plans d'action annuels, ainsi que de l'évaluation des actions d'Aphasie Québec – Le réseau dans une optique d'amélioration continue	Dans le contexte où certains points fondamentaux n'ont pu être réalisés. On peut constater que les orientations et priorités visées dans le plan stratégique 2021-2024 ont exigé une grande souplesse tout en respectant les orientations qui étaient visées.	On peut constater que les orientations et priorités visées dans le plan stratégique 2021-2024 ont exigé une grande souplesse tout en respectant les orientations qui étaient visées. À partir des résultats du dernier PS, l'automne verra débuter la planification 2025-2028 d'Aphasie Québec

APHASIE QUÉBEC – LE RÉSEAU
RAPPORT D'ACTIVITÉS 2023-2024 & PRIORITÉS ANNUELLES 2024-2025

Orientation 3 : L'accroissement de la visibilité et de la sensibilisation aux enjeux, besoins et réalités des personnes aphasiques

OBJECTIFS STRATÉGIQUES:		
Objectifs stratégiques 2021-2024	Rapport d'activités 2023-2024	Priorités annuelles 2024-2025
- Réviser la formule de la campagne « Mon deuxième premier mot » et amorcer la transition	Année de transition. On se consacre à mettre sur pied une équipe de travail solide. On explore et recherche des sources de financement pour imprimer le Guide Pour voir et consulter le Guide : https://aphasiequebec.com/wp-content/uploads/2023/03/guide-aphasie-version-web.pdf	Mettre sur pied une campagne de communication complète incluant le Guide pour faire découvrir et connaître les associations et pour amorcer les relations gouvernementales. La campagne sera « L'écoute »
- Promouvoir les initiatives des membres, des collaborateurs et des partenaires	Poursuivre : Bonification de la section <i>Outils et recherche</i> de notre site internet. Publication des activités de nos membres dans nos réseaux sociaux. Référence de nos associations Favoriser la collaboration dans le développement de projets entre les différents milieux : recherche,	Porter, au niveau national, les projets des associations membres. AQPA : Les communautés de pratique Théâtre aphasique : L'exposition L'Artère : Ma vie après un AVC Tournée de Louis Gouin Établir un plan de communication national

APHASIE QUÉBEC – LE RÉSEAU
RAPPORT D'ACTIVITÉS 2023-2024 & PRIORITÉS ANNUELLES 2024-2025

	associatif, la population et les ressources gouvernementales.	
- Représenter les intérêts des personnes aphasiques lors des enjeux nationaux	Participation à la Table des regroupements provinciaux d'organismes communautaires et bénévoles Participation à Proche Aidance	Participation à la Table des regroupements provinciaux d'organismes communautaires et bénévoles
- Maintenir ou consolider les liens avec le milieu de la recherche et les milieux communautaires, corporatifs et gouvernementaux	Collaboration entre le MSSS et Aphasie Québec à l'automne 2023 pour explorer nos constats quant aux zones qui pourraient être améliorées ainsi que la bonification de la brochure. Cette collaboration avec le MSSS impliquera la nouvelle direction, le CA et les membres.	Intégration du <i>Comité national de coordination pour la Mise en œuvre du continuum de services pour les personnes à risque ou ayant subi un accident vasculaire cérébral (AVC)</i> Mise en œuvre du comité pour la nouvelle brochure
- Favoriser la référence, le partage d'informations et la formation concernant les enjeux, les besoins et les réalités des personnes aphasiques.	Enrichir la vie associative : par la tenue des rencontres bimensuelles, maintenir et développer la structure favorisant les rencontres, le développement d'actions et le partage entre les associations	Par les communautés de pratique, le partage d'information, de connaissance et de savoir sera plus fluide entre les différentes associations et AQLR

APHASIE QUÉBEC – LE RÉSEAU
RAPPORT D'ACTIVITÉS 2023-2024 & PRIORITÉS ANNUELLES 2024-2025

Orientation 4 : Le développement de la vitalité associative et de la mobilisation

OBJECTIF STRATÉGIQUE		
Objectifs stratégiques 2021-2024	Rapport d'activités 2023-2024	Priorités annuelles 2024-2025
- Consolider les liens entre Aphasie Québec – Le réseau et ses membres	Enrichir la vie associative : par la tenue des rencontres bimensuelles, maintenir et développer la structure favorisant les rencontres, le développement d'actions et le partage entre les associations	Bâtir les liens de confiance et de travail entre l'AQLR et les associations membres.
- Favoriser le réseautage entre les membres	Idem	Rencontre mensuelle, en visio, pour discuter des enjeux de tous et des objectifs communs
- Favoriser la participation et l'implication des membres	Idem	Les communautés de pratique

L'écosystème de l'AQLR

Au courant de l'année 2023-2024, Aphasie Québec a tenu une assemblée générale le 8 juin 2022 en présentiel et par Zoom réunissant ses associations membres et membres individuels.

Le conseil d'administration

Isabelle Côté, Théâtre aphasique, présidente

Carole Anglade, professeur adjointe Université de Montréal, orthophoniste, secrétaire-trésorière

Genevieve Poirier- Defoy, APAM-CQ, vice-présidente

Anne Simon, ANO, administrateur

Cassandra Boyer, ACTE-Estrie, administrateur

Le conseil d'administration s'est réuni à 7 reprises par Zoom.

- 11 mai 2023
- 7 juin 2023
- 27 mars 2023
- 28 septembre 2023
- 30 novembre 2023
- 14 mars 2024
- 18 avril 2024

Le comité vie associative (représentant les associations)

Carolle St-Onge, APARY
Diane T. Charrette, APAG
Isabelle Côté, Théâtre Aphasique
Marie Claude Lemire, directrice générale

Le comité vie associative a organisé et tenu 3 rencontres de 2h chacune par Zoom

Les points tels que les outils d'accompagnement, le recrutement des membres, la proche aidance, le financement et le continuum de services offerts aux personnes aphasiques sont au cœur des thèmes qui préoccupent nos membres et y ont été abordés.

L'équipe de travail

Mathieu Gaudreault, directeur général

Contractuels

Jean-Philippe Trottier, Créateur Multimédia / Réalisateur / Monteur vidéo / Photo (conseillé par Isabelle Côté).
Yannick Roy, designer web mais notre graphiste.
Darvida Conseil, accompagnement à l'élaboration de la Planification stratégique 2021-2024.

Comptabilité

Sylvain Morneau, cpa, Massie, Turcotte et Associés inc., firme comptable ;
Diane Delarosbil, technicienne comptable.

APHASIE QUÉBEC – LE RÉSEAU
RAPPORT D'ACTIVITÉS 2023-2024 & PRIORITÉS ANNUELLES 2024-2025

Nos affiliations



Nos membres

Les associations membres



RÉGION 01, BAS SAINT-LAURENT

Association des personnes Accidentées Cérébro-Vasculaires, Aphasiques et Traumatisées Crânio-Cérébrales du Bas-Saint-Laurent (ACVA-TCC du BSL)

391, boulevard Jessop Rimouski (Québec) G5L 1M9

Courriel : acvatcc@globetrotter.net

Site Web: www.acvatcc.com

 [@ACVA_TCC](https://www.facebook.com/ACVA_TCC)



RÉGION 02, SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN

Association des Personnes Aphasiques du Saguenay (APAS) Bénévoles seulement

138, rue Price Ouest, bureau 058A Chicoutimi (Québec) G7J 1G8

Courriel: catherine-ann.ouimet.csss@sss.gouv.qc.ca Catherine-Ann Ouimet

Site web: www.apasaguenay.ca



RÉGION 03, CAPITALE-NATIONALE

ARTÈRE – Organisme de soutien à l'AVC et aux personnes aphasiques

525, boul. Wilfrid-Hamel, bureau F.117.2

Québec (Québec) G1M 2S8

Courriel : info@arterequébec.com

Site Web: www.arterequébec.com

 [@artère](https://www.facebook.com/artère)



RÉGION 04, MAURICIE ET CENTRE-DU-QUÉBEC

Association des personnes aphasiques de la Mauricie et du Centre-du-Québec (APAMCQ)

10470, boulevard St-Jean

Trois-Rivières (Québec) G9A 5E1

Courriel : apamcq@gmail.com

Site Web: www.apamcq.com

 @APAMCQ

RÉGION 05, ESTRIE

Association des accidentés cérébro-vasculaires et traumatisés crâniens de l'Estrie (ACTE)

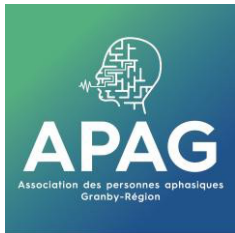
759, rue Woodward

Sherbrooke (Québec) J1G 1W5

Courriel: direction@acte-estrie.org

Site Web: www.acte-estrie.org

 @ACTEEstrie



Association des personnes aphasiques de Granby et région (APAG)

170, rue Saint-Antoine Nord, local 318

Granby (Québec) J2G 5G8

Courriel : apag-region@outlook.com

Site Web: www.apag.ca



RÉGION 06, MONTRÉAL

Association québécoise des personnes aphasiques (AQPA)

4450, rue Saint-Hubert, bureau 510

Montréal (Québec) H2J 2W9

Courriel : aqpa@aphasie.ca

Site Web: www.aphasie.ca

 @maisonaphasie



Théâtre Aphasique (TA)

Hôpital de Réadaptation Villa Medica 225, rue Sherbrooke Est

Montréal (Québec) H2X 1C9

Courriel : theatreaphasique@hotmail.com

Site Web: www.theatreaphasique.org

 @theatre.aphasique.5



RÉGION 07, OUTAOUAIS

Association des neurotraumatisés Région de l'Outaouais (ANO)

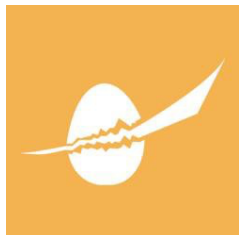
01-115, boul. Sacré-Coeur

Gatineau (Québec) J8X 1C5

Courriel: socio-pro@ano.ca

Site Web: www.ano.ca

 @ano.ca



RÉGION 11, GASPÉSIE-ÎLES-DE-LA-MADELEINE

L'Association des TCC et ACV de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine

425 A Boulevard Perron

Maria (Québec) G0C 1Y0

Site web: www.tccaevgim.org

Courriel: assotccacv@outlook.com

 @tcetacv



RÉGION 14, LANAUDIÈRE

Groupe d'entraide APHASIE Lanaudière Parrainé par : l'Association des personnes handicapées physiques et sensorielles secteur Joliette (A.P.H.P.S.S.J.)

200, rue de Salaberry, bureau 134

Joliette (Québec) J6E 4G1

Courriel : info@aphpssj.com

Site Web: www.aphpssj.com

 @APH.joliette



RÉGION 16, MONTÉRÉGIE

Association des personnes aphasiques Richelieu-Yamaska (APARY)

Réseau de Santé Richelieu-Yamaska (Hôpital Hôtel-Dieu de St-Hyacinthe)

1800, rue Dessaulles, bureau C-3115

Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 2T2

Courriel: carollestonge@hotmail.com

Site Web: aphasieapary.com



Aphasie Rive-Sud (ARS)
Maison des Tournesols
1720, rue de Gaulle
St-Hubert (Québec) J4T 1M9
Téléphone : 450 550-4466
Coordonnatrice : Michèle Durhone
Courriel : info.aphasierivesud@gmail.com
Site Web: aphasierivesud.ca

Membre individuel



Carole Anglade, professeure à l'École d'Orthophonie et d'Audiologie de l'Université de Montréal

*Nous tenons à remercier le programme PSOC du MSSS pour son soutien à notre mission ainsi qu'à l'OPHQ qui a permis la réalisation du Guide.