

Rapport d'activités 2022-2023
Priorités annuelles 2023-2024



2^e année du Plan stratégique triennal 2021-2024

APHASIE QUÉBEC – LE RÉSEAU
RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022-2023 & PRIORITÉS ANNUELLES 2023-2024

Aphasie Québec – Le réseau, 10,470 boulevard Saint-Jean, Trois-Rivières, Québec, G9A 5E1
450 646-1473, 1 877 626-1473 (sans frais)

<https://aphasiequebec.com>

Facebook: Aphasie Québec – Le réseau | Instagram : @aphasiequebecclereseau | LinkedIn : Aphasie Québec – Le réseau

Table de matières

<i>Mot de la présidente et de la secrétaire-trésorière.....</i>	5
<i>Mot de la directrice</i>	7
<i>À propos / Qui sommes-nous?</i>	9
L'aphasie.....	9
Aphasie Québec – Le Réseau.....	9
<i>Plan d'action stratégique 2021-2024</i>	11
Orientations fondamentales.....	11
Mission	11
Vision.....	11
Valeurs.....	11
Stratégie générale.....	13
Orientations stratégiques et objectifs 2021-2024.....	14
<i>Réalisations 2022-2023 et priorités annuelles 2023-2024</i>	15
Orientation 1: L'accroissement des ressources et la consolidation du fonctionnement interne	15
Orientation 2 : Le renforcement de la gouvernance.....	17
Orientation 3 : L'accroissement de la visibilité et de la sensibilisation aux enjeux, besoins et réalités des personnes aphasiques.....	19
Orientation 4 : Le développement de la vitalité associative et de la mobilisation	22
<i>L'écosystème de l'AQLR</i>	24
Le conseil d'administration	24
Le comité vie associative (représentant les associations)	25
L'équipe de travail	25
Contractuels	26
Comptabilité	26

APHASIE QUÉBEC – LE RÉSEAU
RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022-2023 & PRIORITÉS ANNUELLES 2023-2024

Nos affiliations..... 27

Nos membres..... 28

Les associations membres 28

Membre individuel 32

Mot de la présidente et de la secrétaire-trésorière

Bonjour à tous et toutes, membres d'Aphasie Québec-Le réseau,

Nous avons l'honneur et le plaisir de nous adresser à vous pour la première fois en tant que présidente du conseil d'administration (Isabelle Côté) et secrétaire-trésorière (Carole Anglade) pour tenter de résumer l'année 2022-2023 d'Aphasie Québec-Le réseau.

Ce fut une année charnière, à la sortie de la pandémie. Pour beaucoup de nos associations, cette année fut donc celle de la reprise des activités, telles qu'elles étaient prépandémie. Pour d'autres, ce fut la poursuite d'activités ayant été métamorphosées au cours de la crise sanitaire. Une année de remise en selle, ponctuée de victoires et de pertes, sur lesquelles nous tenons à revenir.

Tout d'abord, nous avons pleuré des départs considérables :

- Celui de notre présidente, **Mme Nicole Pelletier** de l'ACVA-TCC, qui a été membre fondatrice du conseil d'administration du RAPAQ en 1999, qu'on aimait appeler « notre mémoire d'Aphasie Québec » et pour qui la défense des personnes aphasiques semblait couler dans les veines.
- Également, nous avons eu la tristesse d'apprendre le décès de **Mme Francine Ayotte**, directrice de l'APAMCQ, qui a également beaucoup donné au regroupement et dont la sagesse et la bienveillance marquèrent le conseil d'administration pendant les années où elle y siégeât.

Mais nous ne sommes pas que tristesse. Nous sommes aussi fierté! Dans nos bons coups, nous tenons à mentionner :

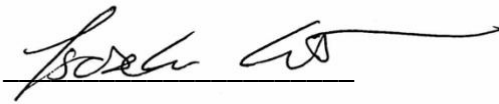
- **Le comité vie associative**, qui nous a permis de nous retrouver régulièrement et de cogiter ensemble sur des questionnements et des objectifs communs.
- Le **guide pratique pour les personnes aphasiques dans les commerces**, qui vise à améliorer au quotidien la qualité de vie de nos membres vivant avec l'aphasie.

APHASIE QUÉBEC – LE RÉSEAU
RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022-2023 & PRIORITÉS ANNUELLES 2023-2024

C'est avec ressort et vitalité que nous nous préparons également à relever des défis importants :

- L'année 2023-2024 marquera la dernière année en poste de la directrice d'Aphasie Québec-Le réseau, Mme Marie-Claude Lemire. Nous devons trouver un.e successeur.e à Mme Lemire et définir de nouveaux objectifs avec cette personne. Nous espérons également lui trouver un.e adjoint.e fiable qui pourra l'épauler pour les projets à venir.
- Les partisans convaincus dont est formé le conseil d'administration, aussi soudés et motivés qu'ils soient, espèrent aussi voir leur nombre augmenter aux créneaux d'Aphasie Québec – Le réseau.

Nous nous tournons donc vers un avenir aux multiples possibles, dans lequel il reste encore beaucoup à faire pour « Soutenir, représenter et participer à l'amélioration de la qualité de vie des personnes aphasiques à l'échelle nationale », mission d'Aphasie Québec – Le réseau.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Isabelle Côté', written over a horizontal line.

Isabelle Côté,

Présidente

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Carole Anglade', written over a horizontal line.

Carole Anglade,

Secrétaire-trésorière

Mot de la directrice, 5 juin 2023

Depuis mon arrivée, en janvier 2016, j'ai pu faire d'indéniables constats en parcourant les différents chemins pour répondre aux multiples besoins du regroupement. J'ai observé l'importance de se doter d'une planification réaliste tenant compte des ressources qui sont disponibles et surtout des ressources qui peuvent rapidement être réduites de 50% en cours de route. C'est le lot d'une équipe de travail qui se résume à 2 personnes.

Malgré la rigueur et la bonne volonté pour ne pas perdre de vue cette réalité, des défis inimaginables sont venus s'imposer et étouffer les initiatives durement mises en place : la si belle lancée de la Campagne Mon deuxième premier mot. Mon plus grand regret ! Des défis comme la pandémie qui nous a isolé davantage, suivis d'une pénurie de candidatures potentielles pour occuper le poste d'adjoint.e , un terreau parfait pour s'essouffler! Un effet boule de neige qui a nécessité de la créativité et un large réseau personnel et professionnel pour naviguer dans cette période qui a marqué l'Histoire et plusieurs d'entre nous. Bien que je sois de nature enthousiaste, volontaire, proactive et positive ;) je n'ai pas atteint tous les objectifs que je m'étais fixés et j'ai dû avec humilité, comme vous toutes et tous, conjuguer avec ce que la vie nous a apporté si « généreusement ». Comme les besoins sont réels et nombreux pour les personnes aphasiques, pour les proches aidant.es et pour les associations, les avancées se font à petits pas et j'ai puisé dans la patience une grande force pour continuer. Hé oui, moi ça, la patience!

Je quitterai en mars prochain la direction de AQLR et j'emporterai avec moi de nombreux souvenirs impérissables et l'assurance d'avoir un peu fait avancer les choses à mon échelle. En premier lieu, davantage de visibilité à l'aphasie dans les médias nationaux et les réseaux sociaux pour sensibiliser l'ensemble de la population et les décideurs, des partenaires d'envergure qui croient en ce que nous faisons et qui maintiennent leur engagement pour porter notre message. Sans oublier, un budget annuel majoré de plus du tiers même si le coût de la vie a augmenté tout autant !!!

Soyez assuré, que je passerai le flambeau avec autant de conviction que celle qui m'a animé tout au long de ces années. Merci aux différents membres du conseil qui se sont succédés et qui m'ont si remarquablement supporté et témoigné leur confiance. Je souhaite longue vie à Aphasie Québec – Le réseau et ses membres !

APHASIE QUÉBEC – LE RÉSEAU
RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022-2023 & PRIORITÉS ANNUELLES 2023-2024

Marie Claude Lemire, directrice générale

À propos / Qui sommes-nous?

L'aphasie

À chaque année au Québec, de plus en plus de personnes sont touchées par l'aphasie suite à un accident vasculaire cérébral (AVC), une tumeur au cerveau ou un traumatisme crânio-cérébral (TCC). On estime à plus de 6 000 le nombre de personnes qui, chaque année, voient leur vie basculer et leur habileté à s'exprimer ou à saisir un message altéré.

Personne n'est à l'abri d'un AVC ou d'un TCC ou d'une tumeur et de leurs séquelles ! Un des obstacles majeurs au soutien des personnes aphasiques est la méconnaissance dans la population de ce trouble de la communication qui n'affecte nullement les capacités intellectuelles ; il est donc essentiel de défaire ce préjugé pour mieux intégrer ces personnes à la société et ainsi briser l'isolement qu'elles vivent au quotidien. Les personnes aphasiques sont conscientes de leurs difficultés et ont besoin de patience, de compréhension et d'écoute pour les aider à communiquer.

Aphasie Québec – Le réseau

Le Regroupement des Associations de Personnes Aphasiques du Québec (RAPAQ) a adopté en novembre 2017, en même temps que son nouveau Plan stratégique 2018-2021, un nouveau nom et une nouvelle image : Aphasie Québec - Le réseau.

Notre regroupement a été fondé en 1999, il compte 13 associations régionales présentes dans 14 régions administratives du Québec. Il a pour mandat d'informer, sensibiliser, regrouper, soutenir les associations membres dans leurs actions, promouvoir les intérêts des personnes aphasiques et favoriser le travail en partenariat avec les réseaux publics du Québec. Aphasie Québec – Le réseau fait aussi la promotion de l'action communautaire et peut également assurer des représentations auprès des différents paliers de gouvernement sur les politiques qui touchent les personnes aphasiques et leurs proches.

APHASIE QUÉBEC – LE RÉSEAU
RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022-2023 & PRIORITÉS ANNUELLES 2023-2024

Plan d'action stratégique 2021-2024

Ce document est la formule abrégée du résultat d'un travail de réflexion du conseil d'administration et la direction générale d'aphasie Québec ñ Le réseau de concert avec les consultantes de Darvida Conseil. Les démarches de rencontres de réflexion et de travail ont eu lieu durant l'hiver 2021.

Ainsi, le présent plan stratégique 2021-2024 découle de l'analyse de l'ensemble des informations recueillies dans le cadre de ces travaux et des rencontres de réflexion et de travail du C.A. et de la direction générale.

En première partie, ce plan présente les orientations fondamentales d'Aphasie Québec – Le réseau, soit ses énoncés de mission, de vision et de valeurs. Suit, en deuxième partie, la stratégie générale de mise en œuvre du plan stratégique. Finalement, la troisième et dernière partie dévoile les orientations stratégiques et les objectifs pour la période couvrant les années 2021 à 2024.

Orientations fondamentales

Mission

Regrouper les associations et groupes de personnes aphasiques du Québec ainsi que représenter et participer à l'amélioration de la qualité de vie des personnes aphasiques à l'échelle nationale.

Vision

Être la référence au Québec en matière de sensibilisation et d'action auprès des organisations, de la communauté et de la recherche dans l'intérêt des personnes aphasiques.

Valeurs

Le respect

Le respect traduit le sentiment de considération à l'égard d'autrui. En ce sens, Aphasie Québec – Le réseau entretient des relations harmonieuses, équitables et respectueuses avec chacun. Également, l'organisme adopte une approche inclusive en reconnaissant la mission, les rôles et les compétences de ses membres et ce, dans le respect des principes démocratiques.

L'empathie

L'empathie représente la capacité de comprendre l'autre, de percevoir ses sentiments et de le soutenir par solidarité et humanisme. En ce sens, Aphasie Québec – Le réseau valorise l'écoute, l'inclusion et l'intégration, l'ouverture et l'acceptation des particularités de chacun. L'organisme reconnaît les défis rencontrés par les personnes aphasiques et agit dans le souci des besoins de ces personnes et de leur dignité.

Le professionnalisme

Le professionnalisme se manifeste par la constance, l'exactitude, la rigueur et le souci du travail bien fait. En ce sens, Aphasie Québec – Le réseau s'investit pleinement afin d'assurer la qualité des actions qu'il entreprend et croit en l'importance d'atteindre les objectifs visés.

L'entraide

L'entraide se manifeste par le fait de se soutenir mutuellement, c'est-à-dire par la cohésion, la collaboration et le partage. Dans un esprit de solidarité, Aphasie Québec – Le réseau valorise la mise en commun des expertises et l'esprit d'équipe. L'organisme croit à la force du réseautage, à la concertation et au travail collaboratif visant à maximiser la créativité et l'efficacité tout en mobilisant les énergies au profit des personnes aphasiques.

L'engagement

L'engagement représente la participation active à une cause reflétant des convictions profondes. Aphasie Québec – Le réseau est fondé sur la générosité dans le partage des connaissances, des expertises et des idées. Par l'adhésion à sa mission et afin de donner un sens à son existence et à ses actions, l'organisme valorise l'implication et la mobilisation ayant pour but la qualité de vie des personnes aphasiques et le mieux-être collectif.

Stratégie générale

La stratégie générale de mise en œuvre de ce plan stratégique est fondée sur la continuité des efforts de consolidation du fonctionnement et de mobilisation des membres d'Aphasie Québec – Le réseau qui lui permettront, parallèlement, de poursuivre ses objectifs de développement de la visibilité et de la sensibilisation aux enjeux, besoins et réalités des personnes aphasiques.

Plus précisément, la stratégie générale d'Aphasie Québec – Le réseau pour la période 2021 à 2024 reposera sur les grandes priorités suivantes :

- Les ressources humaines et financières seront accrues et le fonctionnement interne du regroupement sera consolidé. Aphasie Québec – Le réseau déploiera donc ses efforts afin de disposer des ressources suffisantes à la réalisation de sa mission ainsi que d'assurer le succès de la mise en œuvre du plan stratégique et la pérennité de l'organisation. Il s'agira aussi d'assurer la planification et la transition vers la relève de la direction générale.
- La gouvernance sera renforcée dans le but de maintenir les assises du regroupement en termes de saine gestion, laissant place à une participation et à une implication active des administrateurs en concordance avec les rôles et responsabilités qui leur sont dévolus. Aussi, Aphasie Québec – Le réseau est appelé à poursuivre ses efforts en vue de faciliter le recrutement d'administrateurs au sein de son C.A.
- Aphasie Québec – Le réseau continuera de développer la visibilité et la sensibilisation aux enjeux, besoins et réalités des personnes aphasiques. Il s'assurera ainsi d'accentuer sa portée d'action et de représentation de leurs intérêts sur la scène provinciale.

Enfin, la vie associative sera davantage développée dans le but de favoriser la mobilisation des membres. En effet, Aphasie Québec – Le réseau doit être en mesure de rallier davantage ses membres afin qu'il y ait une collaboration et un engagement collectif vers l'atteinte de la vision de l'organisme. Afin de susciter cette mobilisation, entre autres, le rôle d'Aphasie Québec – Le réseau sera davantage expliqué et promu, particulièrement auprès de ses membres.

Orientations stratégiques et objectifs 2021-2024

Les orientations stratégiques et les objectifs qui suivent devraient guider Aphasie Québec – Le réseau au cours des trois prochaines années. Ainsi, les quatre orientations stratégiques retenues pour 2021-2024 sont les suivantes :

Orientation 1 : L'accroissement des ressources et la consolidation du fonctionnement interne

Orientation 2 : Le renforcement de la gouvernance

Orientation 3 : L'accroissement de la visibilité et de la sensibilisation aux enjeux, besoins et réalités des personnes aphasiques

Orientation 4 : Le développement de la vitalité associative et de la mobilisation

Réalisations 2022-2023 et priorités annuelles 2023-2024

Orientation 1: L'accroissement des ressources et la consolidation du fonctionnement interne

OBJECTIFS STRATÉGIQUES:		
Objectifs stratégiques 2021-2024	Rapport d'activités 2022-2023	Priorités annuelles 2023-2024
- Diversifier et augmenter le financement global	Après réflexions, nous sommes parvenus à la conclusion qu'il était impossible d'organiser une 5e campagne. La recherche de commanditaire pour parrainer la Campagne ainsi qu'un partenaire consultant pour revoir les orientations, le positionnement et les stratégies pour une 5e édition de la campagne Mon deuxième premier mot est impossible à réaliser sans davantage de ressources humaines. L'essoufflement étant réel, nous avons opté pour une formule plus simple : le lancement du livre et la mise de l'avant des outils et initiatives pour les personnes aphasiques au quotidien. Ce lancement s'est fait exclusivement en ligne et sur nos réseaux sociaux.	D'ici 2025, Aphasie Québec ne sera pas en mesure d'organiser des activités d'envergure en raison du changement de direction qui s'opérera pendant l'année. La diversification des sources de financement n'est donc pas envisageable cette année

APHASIE QUÉBEC – LE RÉSEAU
 RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022-2023 & PRIORITÉS ANNUELLES 2023-2024

- Planifier la relève au poste de direction générale, incluant le transfert d'expertise	La planification de la relève au poste de direction générale reste l'un des points importants du plan stratégique 2021-2024. Le transfert d'Expertise et le développement du regroupement dépendent de la prochaine direction générale.	Recherche et embauche d'une nouvelle direction générale – entrée en poste, automne 2023
- Accroître les ressources humaines (salariés et bénévoles)	Tout comme la planification de la relève de la direction générale, l'accroissement des ressources humaines est le point central, voir vital de la stratégie 2021-2024.	Recherche et embauche d'une seconde ressource avant le 31 mars 2024 Ne pas perdre de vue la nécessité d'augmenter les ressources humaines au sein de l'équipe de travail du regroupement.
- Favoriser la rétention des employés	Des vacances payées, des journées de maladie et des congés personnels font partie des stratégies de rétention des employés(es). Cependant, le regroupement est toujours à la recherche de moyens pour bonifier les salaires des employées afin qu'il puisse refléter le réel coût de la vie.	Poursuivre : Les assurances collectives et le télétravail, les 4 à 6 vacances payées, des journées de maladie et des congés personnels font partie des stratégies de rétention des employés(es). Cependant, le regroupement est toujours à la recherche de moyens pour bonifier les salaires des employées afin qu'il puisse refléter le réel coût de la vie et permettre une équipe solide et fiable à long terme. La révision du cahier de Gestion des Ressources humaines permettrait une mise à jour adéquate.

APHASIE QUÉBEC – LE RÉSEAU
RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022-2023 & PRIORITÉS ANNUELLES 2023-2024

Orientation 2 : Le renforcement de la gouvernance

OBJECTIFS STRATÉGIQUES:		
Objectifs stratégiques 2021-2024	Rapport d'activités 2022-2023	Priorités annuelles 2023-2024
- Poursuivre la révision des règlements généraux	En raison de la rareté des ressources disponibles, la mise à jour de nos règlements généraux a été reportée.	Ce point reste à planifier pour se concrétiser, au mieux, en 2025.
- Favoriser le recrutement, l'intégration et la formation des administrateurs	Cette année a été une année difficile pour notre conseil d'administration. La perte de notre présidente Nicole Pelletier, décédée au mois de novembre 2022 a laissé un grand vide dans nos cœurs. Cependant, le vide laissé par notre ancienne présidente a renforcé le besoin de recrutement d'administrateurs pour sécuriser la viabilité et la stabilité du regroupement. Celui-ci fonctionne encore avec 4 membres, laissant 3 postes vacants. Toutefois, nous avons la joie d'accueillir Isabelle Côté à titre de présidente et Denis Gagnon à titre de vice-président de notre CA.	La recherche de membres au CA est un défi. À mon arrivée en 2016, le conseil était formé exclusivement de membres des CA de nos associations. Afin d'élargir le bassin des candidats potentiels, puisque nos règlements généraux n'excluaient pas cette option, l'arrivée de directeurs, directrices d'association a considérablement changé la composition de notre CA. La pandémie a contribué aux changements qu'on peut désormais observer dans tous les organismes. Le recrutement est un enjeu important pour la survie de nos organisations. On devra user d'imagination pour raviver cet engagement social et bénévole.

APHASIE QUÉBEC – LE RÉSEAU
RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022-2023 & PRIORITÉS ANNUELLES 2023-2024

- S'assurer du suivi du plan stratégique et des plans d'action annuels, ainsi que de l'évaluation des actions d'Aphasie Québec – Le réseau dans une optique d'amélioration continue	Un point statutaire ajouté à l'ordre du jour des rencontres des membres du conseil d'administration permet de s'assurer que le plan stratégique est respecté.	Dans le contexte où certains points fondamentaux n'ont pu être réalisés. On peut constater que les orientations et priorités visées dans le plan stratégique 2021-2024 ont exigées une grande souplesse tout en respectant les orientations qui étaient visées.
---	--	--

APHASIE QUÉBEC – LE RÉSEAU
RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022-2023 & PRIORITÉS ANNUELLES 2023-2024

Orientation 3 : L'accroissement de la visibilité et de la sensibilisation aux enjeux, besoins et réalités des personnes aphasiques

OBJECTIFS STRATÉGIQUES:		
Objectifs stratégiques 2021-2024	Rapport d'activités 2022-2023	Priorités annuelles 2023-2024
- Réviser la formule de la campagne « Mon deuxième premier mot » et amorcer la transition	Dans les projets qui animèrent Aphasie Québec – Le réseau cette année, la production du guide pratique pour les personnes aphasiques dans les commerces, « <i>Bonjour, je voudrais un...</i> » fut une source de belles collaborations. Ce guide synthétise, d'une façon accessible sur le plan de la communication, des résultats de recherche scientifique sur les situations d'interactions commerciales vécues par des personnes aphasiques. Il s'agit de travaux de recherche de Carole Anglade, qui est professeure à l'École d'Orthophonie et d'Audiologie de l'Université de Montréal, et membre du conseil d'administration d'Aphasie Québec – Le réseau depuis 2017. Ce livre a été conçu pour les personnes atteintes d'aphasie, leurs proches, les personnes intervenantes dans les associations et la communauté commerçante, de façon à pouvoir explorer avec les personnes aphasiques leur intérêt et confort à réaliser seules des achats dans leur communauté, et à les outiller dans cette démarche.	Année de transition. On se consacre à mettre sur pied une équipe de travail solide. On explore et recherche des sources de financement pour imprimer le Guide Faire connaître davantage le Guide en format PDF

APHASIE QUÉBEC – LE RÉSEAU
RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022-2023 & PRIORITÉS ANNUELLES 2023-2024

	Le guide est disponible sur le site d'Aphasie Québec – Le réseau pour téléchargement dans sa version PDF. Des exemplaires en format livre (plus adapté pour la manipulation par des personnes ayant eu un accident vasculaire cérébral) seront également distribués dans chaque association membre du regroupement (impressions et envois en cours). De plus, des actions sont entreprises pour en équiper gratuitement les orthophonistes travaillant auprès de personnes vivant avec une aphasie. Le projet fut financé par l'Office des personnes handicapées du Québec, présenté à l'ACFAS en mai, et a récemment été l'objet d'un prix de mobilisation de connaissances par le Centre de recherche interdisciplinaire en Réadaptation (CRIR). Un vrai succès! Pour voir et consulter le Guide : https://aphasiequebec.com/wp-content/uploads/2023/03/guide-aphasie-version-web.pdf	
- Promouvoir les initiatives des membres, des collaborateurs et des partenaires	Dans le cadre du lancement du Guide en mars 2023, nous avons profité de l'occasion pour faire la promotion des outils d'accompagnement des personnes aphasiques ou des proche-aidant.es réalisés par nos membres ou y ont participé • Parution sur nos réseaux sociaux d'information et de promotion des outils • Parution de 6 infolettres	Poursuivre : Bonification de la section <i>Outils et recherche</i> de notre site internet. Publication des activités de nos membres dans nos réseaux sociaux. Référence de nos associations

APHASIE QUÉBEC – LE RÉSEAU
RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022-2023 & PRIORITÉS ANNUELLES 2023-2024

	Restructuration du site web : ouverture d'une nouvelle section Outils et recherche qui rassemble ces différents outils pour une meilleure consultation et un accès simple simplifié. https://aphasiequebec.com/outils-et-ressources/	Favoriser la collaboration dans le développement de projets entre les différents milieux : recherche, associatif, la population et les ressources gouvernementales.
- Représenter les intérêts des personnes aphasiques lors des enjeux nationaux	Participation à la Table des regroupements provinciaux d'organismes communautaires et bénévoles Participation à Proche Aidance	
- Maintenir ou consolider les liens avec le milieu de la recherche et les milieux communautaires, corporatifs et gouvernementaux	Publication du Guide développé à partir du mémoire de doctorat de Carole Anglade. Université de Montréal	Collaboration entre le MSSS et Aphasie Québec à l'automne 2023 pour explorer nos constats quant aux zones qui pourraient être améliorées ainsi que la bonification de la brochure. Cette collaboration avec le MSSS impliquera la nouvelle direction, le CA et les membres.
- Favoriser la référence, le partage d'informations et la formation concernant les enjeux, les besoins et les réalités des personnes aphasiques.	Contribuer à la mise sur pied des rencontres bimensuelles qui ont permis d'échanger sur la réalité dans les associations et celle des personnes aphasiques et de la proche aidance.	Enrichir la vie associative : par la tenue des rencontres bimensuelles, maintenir et développer la structure favorisant les rencontres, le développement d'actions et le partage entre les associations

APHASIE QUÉBEC – LE RÉSEAU
RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022-2023 & PRIORITÉS ANNUELLES 2023-2024

Orientation 4 : Le développement de la vitalité associative et de la mobilisation

OBJECTIF STRATÉGIQUE		
Objectifs stratégiques 2021-2024	Rapport d'activités 2022-2023	Priorités annuelles 2023-2024
- Consolider les liens entre Aphasie Québec – Le réseau et ses membres	Mise sur pied des rencontres bimensuelles qui ont permis d'échanger sur la réalité dans les associations et celle des personnes aphasiques et de la proche aidance.	Enrichir la vie associative : par la tenue des rencontres bimensuelles, maintenir et développer la structure favorisant les rencontres, le développement d'actions et le partage entre les associations
- Favoriser le réseautage entre les membres	Idem	Idem

APHASIE QUÉBEC – LE RÉSEAU
RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022-2023 & PRIORITÉS ANNUELLES 2023-2024

- Favoriser la participation et l'implication des membres	Idem	Idem
---	------	------

L'écosystème de l'AQLR

Au courant de l'année 2022-2023, Aphasie Québec a tenu une assemblée générale le 8 juin 2022 par Zoom réunissant ses associations membres et membres individuels.

Le conseil d'administration

Nicole Pelletier, ACVA-TCC du BSL, présidente (2021-à novembre 2022)

Carole Anglade, professeur adjointe Université de Montréal, orthophoniste, secrétaire-trésorière (2021-2023)

Isabelle Côté, Théâtre aphasique, vice-présidente (2020-2023)

Guy Allard, APAM-CQ, administrateur (2021-2023)

Denis Gagnon, ACTE-Estrie, administrateur (octobre 2022)

Le conseil d'administration s'est réuni à 6 reprises par Zoom.

- 14 avril 2022
- 2 juin 2022
- 8 juin 2022
- 21 septembre 2022
- 3 novembre 2022
- 26 janvier 2023

Le comité Ressources humaines, issu du conseil d'administration, s'est aussi réuni à 2 reprises (en février et en mars) pour établir un plan d'action et définir les besoins pour la transition de la direction et l'embauche d'une seconde ressource dans l'équipe de travail.

Il a tenu de nombreuses conversations téléphoniques préparatoires et de nombreux échanges portant sur la recherche pour pourvoir les postes vacants au CA.

Le comité vie associative (représentant les associations)

Carolle St-Onge, APARY

Diane T. Charrette, APAG

Isabelle Côté, Théâtre Aphasique

Augustine Eldad Bahoya, responsable de la vie associative et des communications 1^{er} avril au 21 février 2023

Marie Claude Lemire, directrice générale

Le comité vie associative a organisé et tenu 6 rencontres de 2h chacune par Zoom

- 20 avril 2022
- 20 juin 2022
- 8 septembre 2022
- 7 novembre 2022
- 26 janvier 2023
- 20 mars 2023

Les points tels que les outils d'accompagnement, le recrutement des membres, la proche aidance, le financement et le continuum de services offerts aux personnes aphasiques sont au cœur des thèmes qui préoccupent nos membres et y ont été abordés.

L'équipe de travail

Augustine Eldad Bahoya, responsable de la vie associative et des communications, d'avril 2022 à février 2023

Marie Claude Lemire, directrice générale

Contractuels

Jean-Philippe Trottier, Créateur Multimédia / Réalisateur / Monteur vidéo / Photo (conseillé par Isabelle Côté).
Yannick Roy, designer web mais notre graphiste.
Darvida Conseil, accompagnement à l'élaboration de la Planification stratégique 2021-2024.

Comptabilité

Sylvain Morneau, cpa, Massie, Turcotte et Associés inc., firme comptable ;
Diane Delarosbil, technicienne comptable.

APHASIE QUÉBEC – LE RÉSEAU
RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022-2023 & PRIORITÉS ANNUELLES 2023-2024

Nos affiliations



Nos membres

Les associations membres



RÉGION 01, BAS SAINT-LAURENT

Association des personnes Accidentées Cérébro-Vasculaires, Aphasiques et Traumatisées Crânio-Cérébrales du Bas-Saint-Laurent (ACVA-TCC du BSL)

391, boulevard Jessop Rimouski (Québec) G5L 1M9

Courriel : acvatcc@globetrotter.net

Site Web: www.acvatcc.com

 @ACVA_TCC



RÉGION 02, SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN

Association des Personnes Aphasiques du Saguenay (APAS) Bénévoles seulement

138, rue Price Ouest, bureau 058A Chicoutimi (Québec) G7J 1G8

Courriel: catherine-ann.ouimet.csss@sss.gouv.qc.ca Catherine-Ann Ouimet

Site web: www.apasaguenay.ca



RÉGION 03, CAPITALE-NATIONALE

ARTÈRE – Organisme de soutien à l'AVC et aux personnes aphasiques

525, boul. Wilfrid-Hamel, bureau F.117.2

Québec (Québec) G1M 2S8

Courriel : info@arterequébec.com

Site Web: www.arterequébec.com

 @artère



RÉGION 04, MAURICIE ET CENTRE-DU-QUÉBEC

Association des personnes aphasiques de la Mauricie et du Centre-du-Québec (APAMCQ)

10470, boulevard St-Jean

Trois-Rivières (Québec) G9A 5E1

Courriel : apamcq@gmail.com

Site Web: www.apamcq.com

 @APAMCQ



RÉGION 05, ESTRIE

Association des accidentés cérébro-vasculaires et traumatisés crâniens de l'Estrie (ACTE)

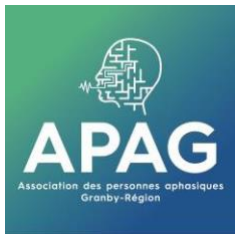
759, rue Woodward

Sherbrooke (Québec) J1G 1W5

Courriel: direction@acte-estrie.org

Site Web: www.acte-estrie.org

 @ACTEEstrie



Association des personnes aphasiques de Granby et région (APAG)

170, rue Saint-Antoine Nord, local 318

Granby (Québec) J2G 5G8

Courriel : apag-region@outlook.com

Site Web: www.apag.ca



RÉGION 06, MONTRÉAL

Association québécoise des personnes aphasiques (AQPA)

4450, rue Saint-Hubert, bureau 510

Montréal (Québec) H2J 2W9

Courriel : aqpa@aphasie.ca

Site Web: www.aphasie.ca

 @maisonaphasie



Théâtre Aphasique (TA)

Hôpital de Réadaptation Villa Medica 225, rue Sherbrooke Est

Montréal (Québec) H2X 1C9

Courriel : theatreaphasique@hotmail.com

Site Web: www.theatreaphasique.org

 @theatre.aphasique.5



RÉGION 07, OUTAOUAIS

Association des neurotraumatisés Région de l'Outaouais (ANO)

01-115, boul. Sacré-Coeur

Gatineau (Québec) J8X 1C5

Courriel: socio-pro@ano.ca

Site Web: www.ano.ca

 @ano.ca



RÉGION 11, GASPÉSIE-ÎLES-DE-LA-MADELEINE

L'Association des TCC et ACV de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine

425 A Boulevard Perron

Maria (Québec) G0C 1Y0

Site web: www.tccacvgim.org

Courriel: assotccacv@outlook.com

 @tcctacv



RÉGION 14, LANAUDIÈRE

Groupe d'entraide APHASIE Lanaudière *Parrainé par : l'Association des personnes handicapées physiques et sensorielles secteur Joliette (A.P.H.P.S.S.J.)*

200, rue de Salaberry, bureau 134

Joliette (Québec) J6E 4G1

Courriel : info@aphpssj.com

Site Web: www.aphpssj.com

 @APH.joliette



RÉGION 16, MONTÉRÉGIE

Association des personnes aphasiques Richelieu-Yamaska (APARY)

Réseau de Santé Richelieu-Yamaska (Hôpital Hôtel-Dieu de St-Hyacinthe)

1800, rue Dessaulles, bureau C-3115

Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 2T2

Courriel: carollestonge@hotmail.com

Site Web: aphasieapary.com



Aphasie Rive-Sud (ARS)
Maison des Tournesols
1720, rue de Gaulle
St-Hubert (Québec) J4T 1M9
Téléphone : 450 550-4466
Coordonnatrice : Michèle Durhone
Courriel : info.aphasierivesud@gmail.com
Site Web: aphasierivesud.ca

Membre individuel



Carole Anglade, professeure à l'École d'Orthophonie et d'Audiologie de l'Université de Montréal

*Nous tenons à remercier le programme PSOC du MSSS pour son soutien à notre mission ainsi qu'à l'OPHQ qui a permis la réalisation du Guide.